



KESKI-UUDENMAAN PELASTUSLAITOKSEN

OSAVUOSIKATSAUS 3/2023

## Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen osavuositarkastus 1.1.2023–30.9.2023

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen osavuositarkastuksessa tarkastellaan pelastuslaitoksen palveluiden toteutumista tarkastelujakson aikana sekä nostetaan esiin mahdollisia muutoksia pelastuslaitoksen toimintaympäristössä ja toiminnassa sekä analysoidaan näiden vaikutuksia palvelujen tavoitetasoon. Osavuositarkastus on suunnattu pelastuslaitoksen asiakkaille, sidosryhmille, toimintaa ohjaaville tahoille sekä henkilöstölle.

Osavuositarkastusten ensimmäinen tarkastelujakso on 1.1.–31.3., toinen tarkastelujakso on 1.1.–30.6., kolmas tarkastelujakso 1.1.–30.9 ja neljäs 1.1.–31.12, jolloin tarkastellaan koko vuoden seuranta. Tiedot kumuloituvat seurantajaksojen aikana.

### Tiivistelmä

Keski-uudenmaan pelastuslaitos siirtyi vuoden 2023 alussa osaksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen organisaatiota omana toimialana.

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos (KUP) on kyennyt saavuttamaan seurantajaksoilla toiminnan minimi-tavoitteet. Hyvinvointialueen toiminnan käynnistyminen on vaatinut sitkeyttä ja joustavuutta muun muassa tieto- ja henkilöstöjärjestelmien osalta. Henkilöstön palkat on saatu maksettua osittain poikkeusjärjestelyin ja henkilöstöhallinnon osalta on vielä loma-oikeuksien oikeellisuudessa haasteita. Pelastustoiminnan ja ensihoidon työaika- ja poikkeusluvut ovat myös työllistäneet laitoksen johtoa ja henkilöstöjärjestöjä. Ukrainan sota vaatii jatkuvaa tilanteen seuranta ja poikkeusolojen suunnitelmien päivitystä.

Pelastuslaitos pyrkii kehittämään työhyvinvointia ja yhdenvertaisuutta laitoksen toiminnassa esimerkiksi seuraamalla häirinnän ja syrjinnän nollatoleranssia.

Tikkurilan valmiusaseman rakennuslupa myönnettiin kesäkuun alussa ja rakentaminen on edistynyt suunnitelmien mukaisesti.

Vuosien 2024–2026 palvelutasopäätöksen valmistelu on edennyt siten, että luonnos palvelutasopäätökseksi lähetettiin aluehallintovirastolle lausunnon 7/2023. Lausunto saatiin 8/2023 ja palvelutasopäätöstä jatkotyöstettiin AVI:n lausunnon ja arvioinnin pohjalta. Pelastuslautakunta käsitteli palvelutasopäätöstä kokouksessa 6.9.2023 ja lähetti palvelutasopäätöksen lausunnon Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle ja toiminta-alueen kuntiin. Pelastuslautakunnan seminaarissa kesäkuussa on käsitelty pelastuslaitoksen missiota, visiota ja strategisia tavoitteita.

Pelastuslaitoksen toiminta ja talous on vuoden kolmannella neljänneksellä toteutunut suunnitelmien mukaisesti. Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toteutunut toimintakate on -13 337 tuhatta euroa. Toimintakatteen talousarvio koko vuodelle 2023 on -16 755 tuhatta euroa, koska tulot tulevat jäämään miinukselle, VaKen osuuden verran.

## Sisällys

1	Keski-Uudenmaan pelastuslaitos .....	4
1.1	Johto ja strategia .....	4
1.2	Tavoitteet ja niiden toteutuminen .....	5
1.3	Toimintaympäristö .....	8
2	Onnettomuuksien ehkäisy .....	9
2.1	Onnettomuuksien ehkäisyn resurssit.....	9
2.2	Onnettomuuksien ehkäisyn tehtävät.....	9
3	Pelastustoiminta.....	13
3.1	Pelastustoiminnan järjestäminen ja voimavarat .....	13
3.2	Pelastustoiminnan toimintavalmius.....	13
3.3	Pelastustoiminnan tehtävät .....	13
4.	Varautuminen.....	14
4.1	Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen varautuminen ja jatkuvuuden hallinta .....	14
4.2	Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuus ja varautuminen .....	15
5	Ensihoitopalvelu.....	16
5.1	Ensihoidon järjestäminen ja voimavarat .....	16
5.2	Ensihoidon tehtävät .....	16
6.	Hallinto ja tukipalvelut .....	19
6.1	Taloushallinto ja palkanlaskenta .....	19
6.2	Henkilöstöhallinto .....	19
6.3	Viestintä .....	22
6.4	Tilannekeskus ja viestihuolto .....	24
6.5	Tekniset tukipalvelut .....	25
7.	Talous .....	26
7.1	Tuloslaskelma koko pelastuslaitos.....	26
7.2	Talousarvion toteutuminen.....	26
7.3	Tuloslaskelma pelastustoimi ja ensihoito.....	26
7.4	Tuloslaskelma VaKelle tuotettavat palvelut .....	27
7.5	Toteumaennuste koko pelastuslaitos.....	27
Liite 1:	Toiminnan tunnusluvut * .....	28

# 1 Keski-Uudenmaan pelastuslaitos

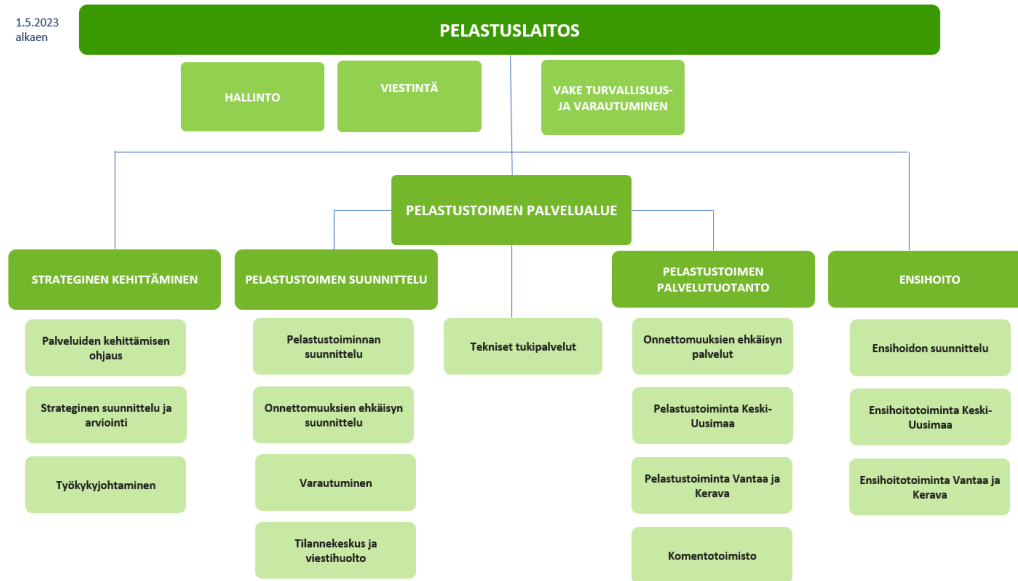
Keski-Uudenmaan pelastuslaitos vastaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueiden ja pelastustoiminnasta sekä onnettomuuksien ehkäisyyn ja omatoimiseen varautumiseen liittyvästä valvonnasta, ohjauksesta, valistuksesta, neuvonnasta ja turvallisuusviestinnästä. Lisäksi pelastuslaitos tukee alueensa kuntien varautumista ja valmiussuunnittelua, ylläpitää väestöhälytinjaärjestelmää sekä laatii ja ylläpitää väestön suojaamiseen poikkeusoloissa liittyvät suunnitelmat yhteistyössä alueensa kuntien kanssa. Lisäksi Keski-Uudenmaan pelastuslaitos tuottaa Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kanssa sovitun sopimuksen mukaisesti ensihoitopalveluita molemmilla hyvinvointialueilla. Pelastuslaitos toimii kahdeksan kunnan: Hyvinkään, Järvenpään, Keravan, Mäntsälän, Nurmijärven, Pornaisen, Tuusulan ja Vantaan alueella. Keski-Uudenmaan pelastuslaitos kuuluu hallinnollisesti Vantaa-Kerava hyvinvointialueeseen, mutta palvelee myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialuetta.

## 1.1 Johto ja strategia

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos on yksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimialoista, jota johtaa pelastusjohtaja. Hallinto järjestetään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan. Pelastuslaitoksen ylin päättävä elin on pelastuslautakunta, jossa on 15 jäsentä; 8 jäsentä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta ja 7 jäsentä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelta. Pelastuslautakunta on kokoontunut neljä kertaa. Pelastuslaitoksen johtoryhmä on kokoontunut viikoittain. Lisäksi pelastusjohtaja osallistuu viikoittain Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen johtoryhmän kokouksiin.

Alkuvuoden aikana on valmisteltu, ja toukokuun alussa saatu päätökseen, pelastuslaitoksen *organisaation sekä hallinnon toimintaohjeen uudistaminen*. Aluevaltuusto perusti pelastustoimen palvelualueen, jota johtaa apulaispelastusjohtaja. *Pelastustoimen palvelualueen alle sijoittuu pelastustoimen suunnittelun tehtäväalue sekä pelastustoimen palvelutuotannon tehtäväalue*. Pelastuslaitoksen strategista kehittämistä edistetään keskittämällä pelastuslaitoksen toiminnan suunnitteluun, kehittämiseen ja arviointiin sekä tiedolla johtamisen tukemiseen ja työhyvinvoinnin edistämiseen liittyviä toimintoja *strategisen kehittämisen tehtäväalueelle*. Tavoitteena on saada pelastuslaitoksen toimintaa suunnitelmallisemmaksi ja tavoitteellisemmaksi sekä pystyä priorisoimaan asioiden tekemisen tärkeysjärjestys myös pitkällä aika välillä. Myös molemmilla hyvinvointialueillamme on tarpeen uudistaa ja kehittää palveluita tietoon pohjautuen hyvinvointialueiden strategisten tavoitteiden mukaisesti. Tavoitteena on myös parantaa henkilöstö- ja taloushallinnon sekä tietohallinnon palveluiden koordinaatiota vahvistamalla pelastuslaitoksen hallintoa. Tähän tarpeeseen pelastuslaitos saa apua konsernipalveluiden partnereilta. Tämän lisäksi rekrytoitiin hallinnon erityisasiantuntija *hallinnon toimintayksikköön*. Nykyjärjestelmä asettaa aiempaa suuremmat vaatimukset ensihoidon talouden seurannalle ja palvelutuotannon ohjaukselle. Ensihoidon ohjaus ja palvelutuotanto keskitettiin *ensihoidon tehtäväalueelle*. Myös viestinnän roolia strategisen johtamisen tukena vahvistetaan sijoittamalla *viestinnän toimintayksikkö* suoraan pelastusjohtajan alaisuuteen. *Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen tehtäväalue* on organisatorisesti sijoitettu pelastuslaitokselle ja se sijoittuu pelastusjohtajan suoraan alaisuuteen. Tästä on synergiahyötyjä sekä pelastuslaitokselle että turvallisuus- ja varautumisyksikölle.

1.5.2023  
alkaen



Kuva 1. Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen organisaatio 1.5.2023 alkaen

Pelastuslaitoksen strategiatyö aloitettiin alkuvuodesta 2023. Strategiatyössä on huomioitu sekä Vantaan ja Keravan että Keski-Uudenmaan hyvinvointialueiden strategiset painopisteet ja tavoitteet sekä pelastustoimen valtakunnalliset strategiset tavoitteet. Näistä lähtökohdista on työstetty pelastuslaitoksen missiota, visiota, strategisia tavoitteita sekä tarkempia toimenpiteitä eri palveluiden osalta. Strategiatyö toimii pohjana pelastustoimen palvelutasopäätöksen työstämisessä, jota on edistetty yhdessä pelastuslaitoksen johtoryhmän, esihenkilöfoorumin sekä pelastuslautakunnan kanssa.

## 1.2 Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Vuoden 2023 toimintaa ohjaavina painopisteinä ovat: **asiakasvaikuttavuus, tavoitteellisuus** sekä **työhyvinvointi**.



Kuva 2. Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen tavoitteet vuodelle 2023.

---

*Asiakasvaikuttavuus:  
Palveluillamme asiakkaalle ja yhteiskunnalle parhaan mahdollisen hyödyn*

---

### ***Järjestämme laadukkaat ja vaikuttavat pelastuslaitoksen palvelut***

Varmistaaksemme laadukkaat ja vaikuttavat palvelut, toteutamme omavalvontaohjelman ja arviointisuunnitelmien mukaisesti toiminnan ja palveluiden seuranta ja arviointia kaikissa palveluyksikössä ja kehitämme laadun ja vaikuttavuuden arvioinnin menettelyjä.

Osaamisen hallinnan systemaattisuuden tukemiseksi on määritelty siihen tarvittavan järjestelmän keskeisiä ominaisuuksia, jotka tukevat mahdollisimman kattavasti koulutussuunnittelua, osaamisen hallintaa, seuranta ja kehittämistä sekä tutustuttu eri toimittajien vaihtoehtoihin.

### ***Panostamme toiminnan jatkuvuuden turvaamiseen kaikissa olosuhteissa***

Pelastuslaitoksen materiaalista valmiutta toimia kaikissa turvallisuustilanteissa on parannettu suunnitelman mukaisesti. Evakuointisuunnitelman ja valmiussuunnitelman päivitys on aloitettu. Evakuointisuunnitelman osalta tehdään laajaa yhteistyötä pelastuslaitoksen, alueen kuntien ja hyvinvointialueiden kanssa.

### ***Korjaamme pelastustoimen ja ensihoidon palvelutason puutteet alueen riskejä ja palvelutarvetta vastaavaksi***

Tikkurilan valmiasasema sai rakennusluvan 5.6.2023 ja rakentaminen on edistynyt suunnitelmien mukaisesti. Hakunilan valmiasaseman suunnittelu alkoi keväällä ja eteni tarkasteluajanjakson suunnitelmien mukaisesti. HALI-liikennevalo-ohjausjärjestelmän pilotointi on käynnissä Vantaalla. Pilotoinnissa on noussut esiin laitehaasteita, joita on ratkottu yhdessä laitetoimittajan kanssa. Hyvinkäällä ja Mäntsälässä on herännyt mielenkiinto HALI-järjestelmää kohtaan.

Yhteistyössä HUS:n kanssa pyritään varmistamaan ensihoidon riittävä palvelukyky huomioiden ensihoitoyksiköiden toimintavalmiusajat ja kuormitusasteet. Yksiköiden kuukausittaista kuormitusastetta on seurattu sekä henkilökohtaisten kuormitusasteen seuranta on toteutettu kymmenen ensihoidossa työskentelevän osalta.

Vuosien 2024–2026 palvelutasopäätöksen valmistelu on edennyt ja luonnos palvelutasopäätökseksi lähetettiin aluehallintovirastolle lausunnon 7/2023. Lausunto saatiin 8/2023 ja palvelutasopäätöstä jatkotyöstettiin AVI:n lausunnon ja arvioinnin pohjalta. Pelastuslautakunta käsitteli palvelutasopäätöstä kokouksessa 6.9.2023 ja lähetti palvelutasopäätöksen lausunnon Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle ja toiminta-alueen kuntiin. Pelastuslautakunnan seminaarissa kesäkuussa on käsitelty pelastuslaitoksen missiota, visiota ja strategisia tavoitteita. Uudenmaan pelastuslaitosten yhteinen riskianalyysi valmistui ja hyväksyttiin 6/2023.

---

*Tavoitteellisuus:  
Toimintamme on suunnitelmallista ja tarkoituksenmukaisesti organisoitua*

---

***Kehitämme pelastustoiminnan johtamisjärjestelmää vastaamaan Uudenmaan alueen uhkakuvia osana valtakunnallista pelastustoimen johtamisjärjestelmää***

Yhdessä Uudenmaan pelastuslaitosten (HIKLU) kanssa on lähdetty suunnittelemaan yhteisen pelastustoiminnan johtamisjärjestelmän rakentamista ml. johtokeskus, joka on mitoitettu vastaamaan alueen uhkakuvia osana valtakunnallista pelastustoimen johtamisjärjestelmää. Vetovastuu on alkuvuodesta siirtynyt Helsingin pelastuslaitokselle, sillä valtioneuvoston asetuksella YT-alueen ja valtakunnallinen pelastustoimen tilannekuva- ja johtokeskustoiminta on säädetty Helsingin järjestettäväksi.

Pelastuslaitoksen TUVE-verkon käyttöönotosta on laadittu suunnitelma, jota on lähdetty toteuttamaan. Tästä tarkemmin luvussa "tilannekeskus ja viestihuolto". Kenttäjohtamisjärjestelmän (KEJO) käyttöönotosta on laadittu pelastuslaitoksen osalta suunnitelma. Käyttöönotto tapahtuu aikaisintaan vuonna 2024.

***Toteutamme hyvinvointialueelle siirtymisen turvallisesti huomioiden Vantaan ja Keravan sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueiden vaatimukset***

Osana hyvinvointialueelle siirtymistä alkuvuodesta on työstetty pelastuslaitoksen organisaatiota ja toimintasäännön uudistamista. Tästä tarkemmin luvussa johto ja strategia.

Työsuojelun tarpeisiin on VaKen ICT:n kautta tilattu Granite-järjestelmä, joka tarjoaa alustan riskien arviointiin, tapaturmailmoituksiin sekä muihin tarvittaviin ilmoituksiin.

Taloudellisesti kestävä pelastustoiminnan, ensihoidon sekä tilannekeskuksen resurssisuunnittelun mallia on työstetty osana pelastuksen ja ensihoidon minimivalmiusohjeen yhteensovittamistyötä.

---

*Työhyvinvointi:  
Työyhteisömme on toimiva, hyvinvoiva ja työn tekeminen on turvallista*

---

***Vahvistamme henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista sekä työn tekemisen turvallisuutta***

Työhyvinvoinnin parantamiseksi on työstetty toimenpidesuunnitelmaa. Työstöä jatketaan Kunta10 portaalissa yksiköittäin. Pelastuslaitostasolla seurantaa tehdään osana toimintasuunnitelman seurantaa. Työkykyprosessiohje on päivitetty yhteensopivaksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ohjeen kanssa. Menettely on kuvattu prosessikarttoina ja prosessia on käyty läpi eri koulutustilaisuuksissa. Prosessi on edennyt 9/2023 Kevan ja Vaken yhteisten keskusteluiden kautta.

***Vahvistamme pelastuslaitoksen veto- ja pitovoimaa***

Osana pelastuslaitoksen yhtenäisen perehdytysjärjestelmän rakentamista on pelastuslaitoksen yhteinen perehdytysopas päivitetty. Lähtöpalautteen osalta hyödynnetään Vaken lähtöpalautteen keräämisen mallia.

## 1.3 Toimintaympäristö

### Ukrainan kriisin vaikutus toimintaan

Venäjän hyökkäyssodalla Ukrainaan on ollut heijastusvaikutuksia pelastuslaitokselle. Talvella varauduttiin mahdolliseen sähköpulaan ja testattiin varavoimajärjestelyt paloasemilla sekä aloitettiin täydentävien hankintojen, muun muassa siirrettävät varavoimakoneiden, tekeminen. Ukrainan sodasta saatuja tietoja hyödynnetään suunnitellessa pelastuslaitoksen toimintaa poikkeusoloissa.

### Ympäristö ja sääilmiöt

Pelastuslaitos on seurannut Suomessa ja ulkomailla tapahtuvia onnettomuuksia ja sääilmiöitä osana jokapäiväisiä työtehtäviä. Ensimmäisen kolmen neljänneksen aikana sääilmiöt eivät aiheuttaneet merkittäviä hälytystehtävien kasautumaa. Maastopalojen lukumäärä oli huhti-kesäkuussa kuivan ajanjakson takia suuri ja myös metsäpaloja oli poikkeuksellisen paljon. Heinä- ja elokuussa oli muutama myrskypäivä ja niiden aikana oli tuulivahinkoja sekä rajuja tulvia taajama-alueella.



## 2 Onnettomuuksien ehkäisy

Onnettomuuksien ehkäisyn tavoitteena on tulipalojen ja muiden onnettomuuksien ennaltaehkäiseminen, torjuntaan varautuminen, valmiuksien parantaminen sekä vahinkojen vähentäminen. Pyrimme näihin tavoitteisiin valvontatehtävillä, neuvonta- ja asiantuntijapalveluilla, palontutkinnalla sekä turvallisuusviestinnällä ja koulutuksilla.

### 2.1 Onnettomuuksien ehkäisyn resurssit

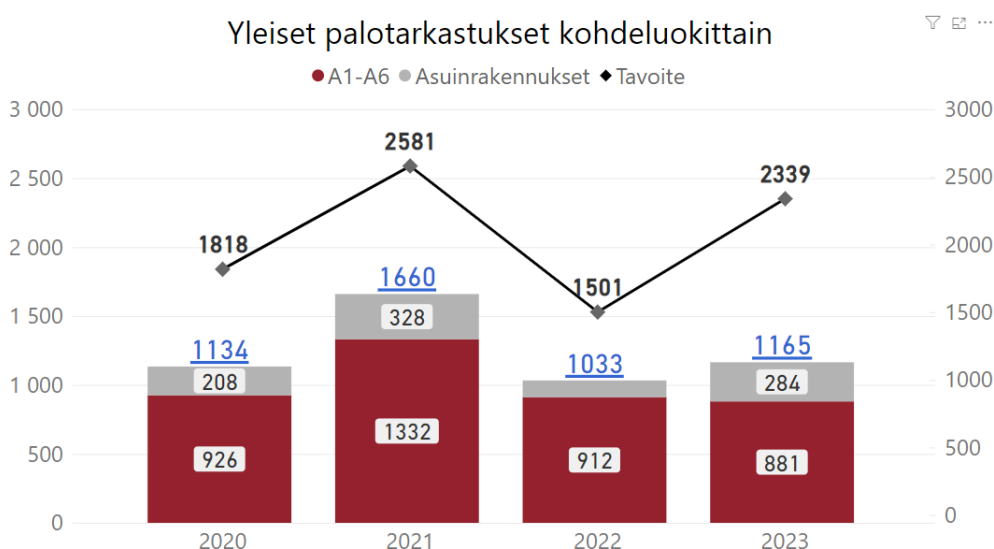
Palotarkastajaresursseissa on ollut seurantajakson aikana 19 htkk vaje ja uuden henkilöstön perehdytys on vaatinut työpanosta. Loppuvuoden aikana tehtävillä rekrytoinneilla pyritään saamaan henkilöresurssit kuntoon vuodelle 2024.

### 2.2 Onnettomuuksien ehkäisyn tehtävät

#### Valvontatoimi

##### Yleiset palotarkastukset määräaikaikohteissa sekä asuinrakennuksissa

Yleisiä palotarkastuksia on kolmen neljänneksen aikana tehty aiempien vuosien samaan ajanjaksoon verrattuna vähemmän. Määräaikaista palotarkastuksia on suoritettu asiakirjavalvontana noin 6 %:iin kohteista.



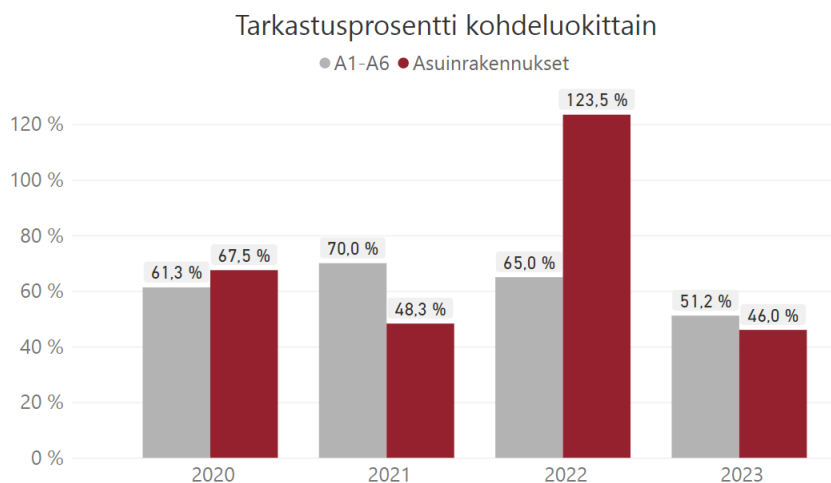
Kuva 3. Määräaikaivalvonnan piirissä olevien A1-A6-kohteiden sekä asuinrakennusten palotarkastusten lukumäärät vuoden 2023 kolmen ensimmäisen neljänneksen osalta verrattuna vuosien 2020–2022 samaan ajanjaksoon. Tavoitemäärät on esitetty koko vuoden osalta.

#### Tarkastusprosentit kohdeluokittain

Määräaikaisten palotarkastusten tavoitemäärästä on suoritettu kokonaisuudessaan tällä hetkellä 49,8 %. A1-A6 kohteiden osalta tarkastusprosentti on 51,2 %\*\*. Alkuvuonna on tehty jonkin verran vuodelta 2022 tarkastamatta jääneitä kohteita, jotka eivät näy tilastoissa.

Tämän lisäksi työaikaa on sitonut mm. hyvinvointialueelle siirtymisen aiheuttamien muutosten hallinta sekä esimerkiksi tarkastuskohteiden läpikäyminen purettujen ja virheellisesti luokiteltujen kohteiden tunnistamiseksi. Palotarkastajaresurssi on ollut koko vuoden vajaa, loppuvuotta kohden erityisen haastava tilanne. Vuodelle 2023 asetettua tavoitetta ei tulla saavuttamaan henkilöresurssivajeesta johtuen.

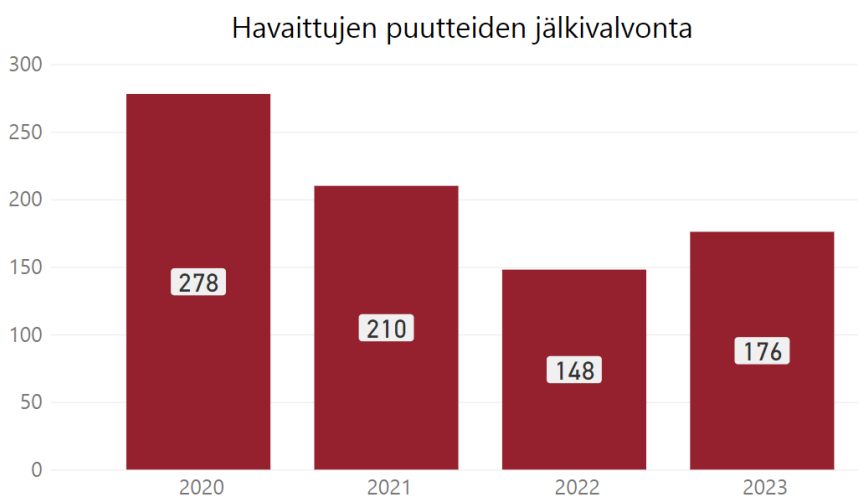
\*\* Valvontaprosessi A1-A6 tarkastusluokissa pitää sisällään kaksivaiheisen kirjausmallin. Esitetty luku pitää sisällään kohteet, joissa on suoritettu tarkastus, mutta valvontaprosessi on kesken. Loppuun asti valvottuja kohteita on noin 30 %.



Kuva 4. Määräaikaisvalvonnan piirissä olevien A1-A6-kohteiden sekä asuinrakennusten palotarkastusten tarkastusprosentti vuoden 2023 kolmen ensimmäisen neljänneksen osalta verrattuna vuosien 2020–2022 samaan ajanjaksoon.

### Havaittujen puutteiden jälkivalvonta

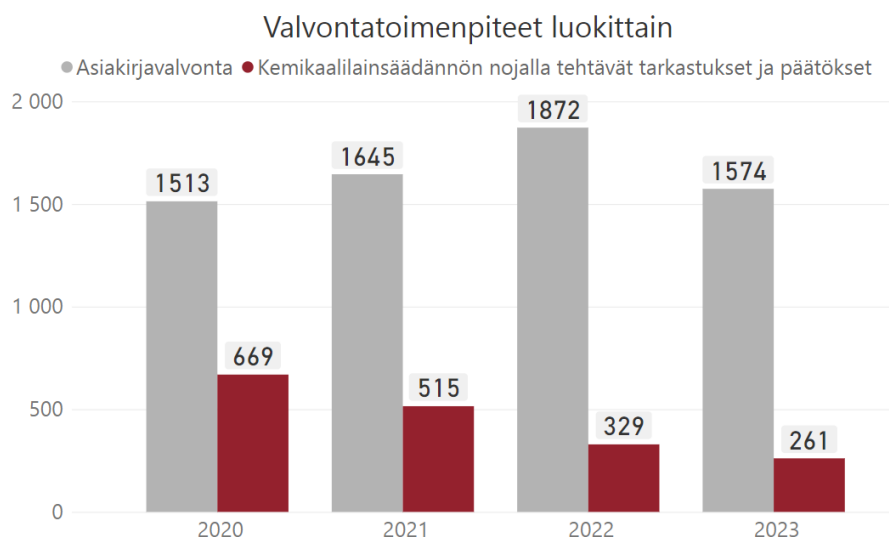
Määräaikaisvalvonnan kohteissa puutteita esiintyy erityisesti laitteiden kunnossapidossa, alkusammutuskalustossa, omatoimisessa varautumisessa, uloskäytävien esteettömyydessä sekä pelastussuunnitelmissa ja operatiivisen toiminnan edellytysten huomioimisessa.



Kuva 5. Määräaikaisissa palotarkastuksissa havaittujen puutteiden jälkivalvonnan määrät vuoden 2023 kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen osalta verrattuna vuosien 2020–2022 samaan ajanjaksoon.

## Asiakirjavalvonta ja kemikaalilainsäädännön nojalla tehtävät tarkastukset ja päätökset.

Asiakirjavalvonnan ja kemikaalilainsäädännön nojalla tehtäviä tarkastuksia ja päätöksiä (mm. erikois-tehosteet) on tehty asiakastarpeen mukaisesti. Asiakirjavalvontaa on tehty alkuvuodesta 2023 saman verran kuin vuosien 2020–2021 vastaavalla ajanjaksolla. Koronan jälkeen, vuoden 2022 alussa, tapahtumien järjestäminen oli vilkasta, joka näkyi asiakirjavalvontojen korkeampana lukumääränä vastaavana ajanjaksona. Määrä tasaantui kuitenkin loppuvuodesta edeltävien vuosien tasolle. Kemikaalipäästösten ja tarkastusten määrä on laskenut tasaisesti 2020-luvulla.



Kuva 6. Asiakirjavalvonnan ja kemikaalilainsäädännön nojalla tehtävien tarkastusten ja päätösten määrät vuoden 2023 kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen osalta verrattuna vuosien 2020–2022 samaan ajanjaksoon.

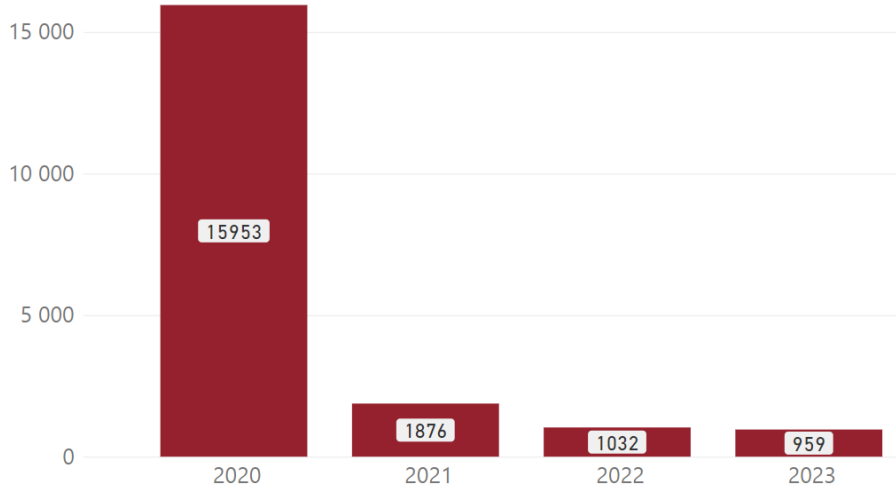
## Pientalojen paloturvallisuuden itsearviointi

Pientalojen paloturvallisuuden itsearviointia toteutetaan vuonna 2023 Hyvinkäälle, Järvenpään, Mäntsälään, Vantaalle ja Tuusulaan sijoittuvilla alueilla. Itsearviointikirje lähetettiin yhteensä noin 3400 pientaloon. Taloyhtiöiden paloturvallisuuden itsearviointitulosten analysointi toteutetaan syksyllä. Paloturvallisuuden itsearviointi saadaan kontaktointien osalta tehtyä vuonna 2023, mutta arvioinnit valmistuvat vasta 2024.

## Ohjaus, neuvonta ja asiantuntijapalvelut

Asiantuntijapalvelut sisältävät mm. rakentamisen ohjauksen palveluja sekä erityyppisiin tarkoituksiin annettuja lausuntoja. Seurantatapaa ja sisältöä muutettiin vuoden 2021 alusta ja uudelleen vuoden 2021 puolivälissä, joka selittää muutoksen asiantuntijapalveluiden määrässä. Vuoden 2023 toteutunut asiantuntijapalveluiden määrä vastaa aikaisempien vuosien määriä.

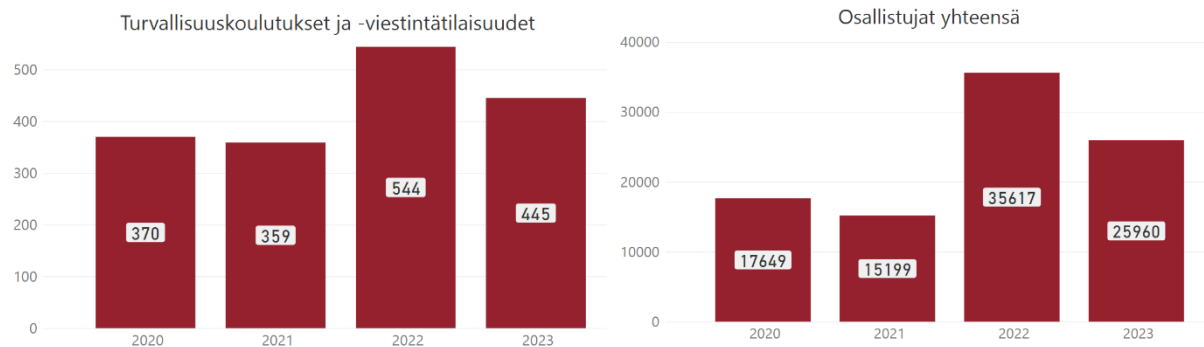
## Asiantuntijapalvelut



Kuva 7. Rakentamisen ohjauksen asiantuntijapalveluiden määrät vuoden 2023 kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen osalta verrattuna vuosien 2020–2022 samaan ajanjaksoon.

## Turvallisuuskoulutukset ja turvallisuusviestintä

Vuoden 2023 kolmen ensimmäisen kvartaalin koulutusmäärien osalta ollaan jonkin verran jäljessä verrattuna vuoden 2022 vastaavaan ajanjaksoon. Turvallisuuskoulutuksia on vuonna 2023 tehty noin sata koulutusta vähemmän vuoteen 2022 verrattuna. Samoin osallistujia on tavoitettu vähemmän kuin vuonna 2022. Turvallisuuskoulutusten osalta ei tulla pääsemään kaikkiin vuodelle 2023 asetettuihin tavoitteisiin henkilöresurssivajeen takia.



Kuva 8. Turvallisuuskoulutusten lukumäärä sekä koulutuksiin osallistujat vuoden 2023 kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen osalta verrattuna vuosien 2020–2022 samaan ajanjaksoon.

### 3 Pelastustoiminta

Pelastustoiminnan tehtävänä on hälytysten vastaanottaminen, väestön varoittaminen, uhkaavan onnettomuuden torjuminen, onnettomuuden uhrien ja vaarassa olevien ihmisten, ympäristön ja omaisuuden suojaaminen ja pelastaminen, tulipalojen sammuttaminen, sekä vahinkojen rajoittaminen.

#### 3.1 Pelastustoiminnan järjestäminen ja voimavarat

Henkilöstön saatavuus on ollut haasteellista. Vakinaiset virat on saatu täytettyä, mutta sijaisten osalta on haasteita saatavuudessa. Pelastustoiminnan palvelutason mukainen minimivalmius on kyetty ylläpitämään, mikä kuitenkin on edellyttänyt ylitöitä ja henkilöstön joustavuutta. Uusien henkilöiden perehdytys on vaatinut suurta työpanosta. Syyskuussa mm. palomestariesursissa oli 1,5 henkilön vajuus.

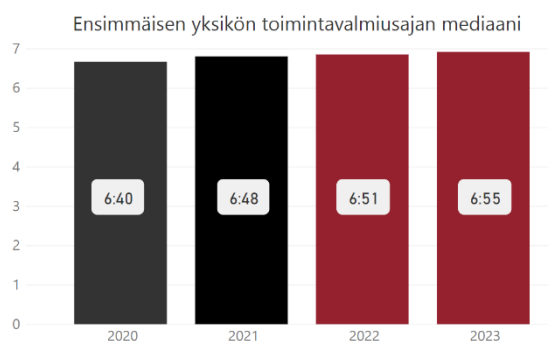
#### 3.2 Pelastustoiminnan toimintavalmius

Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan tavoitteen täyttymisprosentissa (tavoite 50 %) ja toimintavalmiusajan mediaanissa (tavoite 6 minuuttia) ei ole merkittäviä muutoksia seurantajaksolla. Pidempiaikaisten (2022–2026) valmiusaikatavoitteiden parannustoimenpiteiden toteuttaminen on edennyt lähes aikataulun mukaisesti, mm. Tikkurilan valmiusaseman rakentaminen ja Hakunilan valmiusaseman suunnittelu alkoivat toukokuussa.



Kuva 9. Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan tavoitteen täyttymisprosentti vuoden 2023 kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen aikana verrattuna vuosien 2020–2022 samaan ajanjaksoon.

Tavoitteen täyttymisprosentti on laskettu I-riskiluokan ja A-B-kiireellisyysasteen tehtävistä.



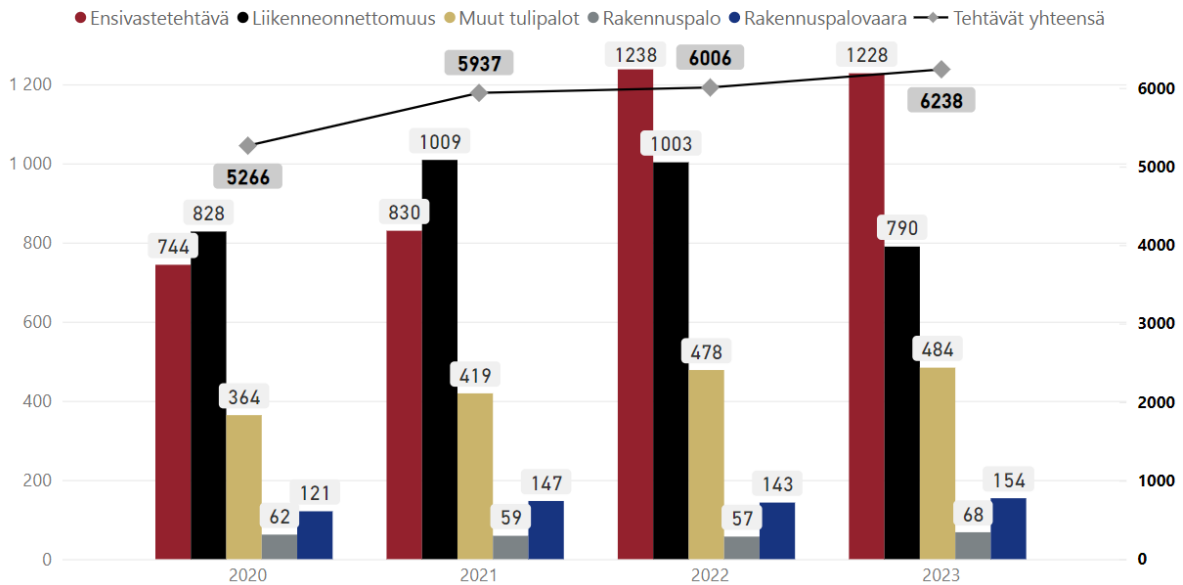
Kuva 10. Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan mediaani minuutteina ja sekunteina vuoden 2023 kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen aikana verrattuna vuosien 2020–2022 samaan ajanjaksoon.

Toimintavalmiusajan mediaani on laskettu I-riskiluokan ja A-B-kiireellisyysasteen tehtävistä

#### 3.3 Pelastustoiminnan tehtävät

Tehtävämäärät ovat nousseet korona-aikaa edeltävälle tasolle, ja tehtävämäärät ovat nousseet verrattuna viime vuoteen. Vain liikenneonnettomuudet ovat vähentyneet viime vuodesta. Kahtena aiempina vuonna alkuvuodesta oli huonommat keliolosuhteet, mikä osaltaan vaikutti liikenneonnettomuuksien määrään. Vahingontorjunnan tehtäviä ollut edellisiä vuosia enemmän etenkin 3. neljänneksellä. Myrskyjen ja kaupunkitulvien aiheuttamat tehtävät ovat nostaneet tehtävämääriä tarkastelujaksolla useammalla sadalla tehtävällä.

## Tehtävät onnettomuustyypeittäin ja yhteensä



Kuva 11. Pelastustoiminnan tehtävämäärät vuoden 2023 kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen aikana sekä viisi yleisintä onnettomuustyyppiä verrattuna vuosien 2020–2022 samaan ajanjaksoon.

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen alueella on tapahtunut vuonna 2023 yksi suuronnettomuudeksi luokiteltu tulipalo 3. neljännekseen mennessä. Tuusulassa sijainnut valaisinliike tuhoutui tulipalossa 26.2.2023, palon vahingot ovat arviolta 1,4 milj. Euroa.

## 4. Varautuminen

### 4.1 Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen varautuminen ja jatkuvuuden hallinta

Pelastuslaitos tekee varautumisen yhteistyötä ja tukee alueen kuntien varautumistoimintaa suunnittelun johtoryhmien kautta. Pelastuslaitoksen toimialueen kuntien, hyvinvointialueiden ja pelastuslaitoksen yhteinen turvallisuus- ja varautumisforumi on kokoontunut säännöllisesti. Forumina tehtävänä on kehittää toimijoiden välistä häiriötilanteisiin sekä väestönsuojeluun liittyvää yhteistyötä.

Pelastuslaitos on osallistunut Uudenmaan pelastuslaitosten yhteiseen HIKLU-varautumistoiminnan työryhmän toimintaan. Turvallisuuspoliittisen tilanteen takia ryhmän toiminnan painopisteenä on ollut väestönsuojeluun varautuminen.

Pelastuslaitos on tehostanut varautumis- ja suojausmenetelmiä. Toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi paloasemien sähkövarmuutta on parannettu. Menettelyt sähköhäiriötilanteiden varalta on tarkistettu alueen sähköverkkoyhtiöiden kanssa. Myös polttoaineiden saatavuus on varmistettu. Paloasemien työvuorojen väestönsuojelukoulutus on aloitettu. Myös säteilytilanneohjeet on päivitetty ja mittausvälineet tarkastettu.

Pelastuslaitos on ylläpitänyt suunnitelmaa väestöhälytintärjestyksen kehittämisestä alueen riskianalyyysin perustuen. Uusien hälyttimien hankinta ja olemassa olevien hälyttimien ylläpito toteutetaan kehittämissuunnitelman mukaisesti. Varautumisen toimintayksikkö on ollut väestöhälyttimien ja säteilymittausvälineiden osalta kehittämässä Spotilla-materiaalinhallintajärjestelmää.

Kuntien ja hyvinvointialueiden häiriötilanneilmoitusten Secapp-viestiryhmät on pidetty ajan tasalla.

Varautumistoimisto on toteuttanut HIKLU-alueen uusien palotarkastajien varautumisen ja väestönsuojelun perehdytyskoulutuksen.

Pelastuslaitos on järjestänyt Pornaisten kunnan johdolle häiriötilanneharjoituksen. Harjoituksen skenaariona oli tulipalo yhtenäiskoulussa.

Pelastustoimialueen evakuointisuunnitelman laadinta on käynnistetty pelastuslaitoksen johdolla. Laadintaan osallistuvat alueen kunnat sekä yhteistyöviranomaiset.

Pelastuslaitos on osallistunut yhdessä alueen kuntien, hyvinvointialueiden sekä HIKLU-pelastuslaitosten kanssa Uusimaa23-harjoituksen suunnitteluun. Harjoitus järjestetään 28.-30.11.2023.

Ajoneuvovarausten tekeminen on käynnistetty.

## 4.2 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuus ja varautuminen

Turvallisuuden ja varautumisen johtamiseen, koordinoimiseen ja ohjaamiseen on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella perustettu 1.1.2023 alkaen turvallisuus- ja varautumisyksikkö. Yksikkö on osa Keski-Uudenmaan pelastuslaitos-toimialaa, joka on yksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimialoista.

Turvallisuus- ja varautumisyksikössä työskentelee kolme erityisasiantuntijaa ja sitä johtaa pelastusjohtajan nimeämä turvallisuus- ja varautumispäällikkö. Yksikkö on aloittanut koko vahvuudellaan toiminnassa 7.8.2023.

Turvallisuus- ja varautumisyksikkö vastaa:

1. hyvinvointialueen yhteisten riskienhallinnan prosesseista
2. turvallisuus- ja varautumissuunnittelun prosesseista
3. hyvinvointialueen häiriötilanteiden ja poikkeusolojen johtamisen operatiivisen valmiuden ylläpidosta
4. viestiyhteyksien ja hälytysjärjestelyjen suunnittelusta, toteuttamisesta sekä näiden järjestelmien ylläpitämisestä ja kehittämisestä.

Keskeistä yksikön toiminnassa on ohjaavien asiakirjojen valmistelu sekä toimialojen turvallisuus- ja varautumistyöhön tarjottava vahva tuki. Yksikkö tekee tiivistä yhteistyötä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen varautumisyksikön kanssa. Syksyn 2023 aikana edistetään VN asetuksen (308/2023) mukaista tilannekuvan ylläpitämistä sekä valmiuden tasojen säätelyä erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollon häiriöiden näkökulmasta.

## 5 Ensihoitopalvelu

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos tuottaa ensihoitopalvelua sekä ensivastetoimintaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella.

### 5.1 Ensihoidon järjestäminen ja voimavarat

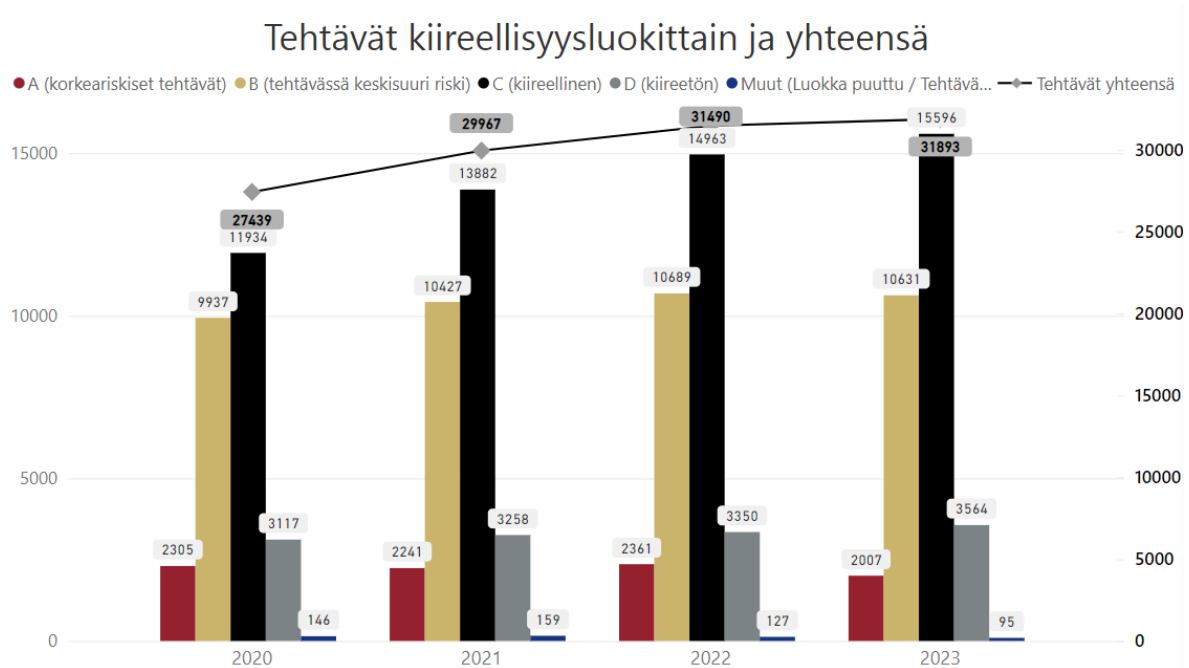
Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksella aloitti 1.1.2023 kaksi uutta ensihoitoyksikköä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella, Vantaalla, Havukosken paloasemalla aloitti toimintansa jatkuvasti valmiudessa oleva EKV6233, joka siirtyy Tikkurilan valmiusasemalle sen valmistuttua. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella Järvenpäässä aloitti väliaikaistiloissa toimintansa painopisteyksikkö EKV7272, joka siirtyi huhtikuussa Järvenpään paloasemalle uuden Järvenpään ensihoitoaseman valmistuttua. Seurantajakson loppuessa operatiivisessa työssä oli 178 henkilöä, kun maaliskuun lopussa ennen kesälomakauden alkua operatiivisessa työssä oli 142 henkilöä. Ensihoidon operatiivisessa työssä olevien henkilöiden määrä kasvoi kesälomakauden ajaksi suurin piirtein saman verran kuin aiempina vuosina. Henkilöstöresurssien lisäyksellä vahvistettiin ensihoidon lomakauden henkilöstöresursseja sekä paikattiin pelastuspuolen rekrytointivajetta miehittämällä koko kesän ajan neljän ambulanssin palomiesten paikkoja aikavälillä 2.5-30.9.2023. Resurssimitoitus oli riittävä, eikä merkittäviä valmiuspoikkeumia päässyt syntyään seuranta-ajalla. Maaliskuun aikana saatiin myös sovittua paikallisesti pelastuslaitoksen ensihoitajien työaikakokonaisuus aluehallintoviraston poikkeuslupapäätöksen mahdollistamalla tavalla säännöllisesti työajasta siten, että säännöllinen työaika on keskimäärin 42 tuntia viikossa tasoittumajakson ollessa 52 viikkoa, kuten aiemminkin.

Ensihoidon tavoittamisviiveessä jäädään HUS:n asettamasta tavoitteesta. Ensihoidon tehtävissä tavoittamisviive oli VaKe-alueella 90 %:ssa A-kiireellisyysluokan tehtäviä 11:13 (mm:ss) ja B-kiireellisyysluokan tehtäviä 12:17 (mm:ss). KEU-alueella (lukuissa mukana 4 HUS:n yksikköä) ensihoitoyksiköiden 90 %:n tavoittamisviive oli A-kiireellisyysluokan tehtävissä 09:23 (mm:ss) ja B-kiireellisyysluokan tehtävissä 10:52 (mm:ss). (A-tehtävissä 90 % tehtävistä tulisi saavuttaa 9 minuutissa ja B-tehtävissä 90 % tehtävistä tulisi saavuttaa 10 minuutissa.)

### 5.2 Ensihoidon tehtävät

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen ensihoitoyksiköiden kokonaistehtävämäärän kasvu on pysähtynyt vuoden 2023 kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen aikana edellisiin vuosiin verrattuna. Seurantajakson aikana tehtäviä oli 31893, kun niitä vuonna 2022 oli vastaavana ajankohtana 403 vähemmän. Tehtävämäärässä nousua edellisen vuoden seurantajaksoon verrattuna oli noin 1,3 %. Prosentuaalisesti suurinta lasku oli A-kiireellisyysluokan tehtävissä, jossa tehtävämäärät laskivat 15,0 %. Tehtävämäärältään kiireisin kuukausi on ollut toukokuu.

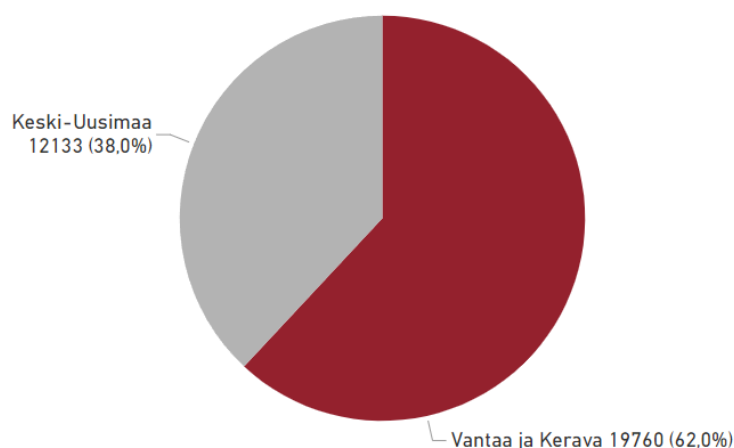




Kuva 12. Ensihoidon vuoden 2023 kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen tehtävämäärät kiireellisyysluokan mukaan eroteltuna verrattuna vuosien 2020–2022 samaan ajanjaksoon.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella tehtäviä oli seurantajakson aikana 12133, kun vuonna 2022 vastaavalla ajanjaksolla tehtäviä oli 904 vähemmän. Tehtävämäärät nousivat seurantajakson aikana siis noin 8,1 % edellisvuoteen verrattuna. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella tehtäviä oli seurantajakson aikana 19760, kun vuonna 2022 vastaavalla ajanjaksolla tehtäviä oli 501 enemmän. Tehtävämäärät laskivat seurantajakson aikana siis noin 2,5 % edellisvuoteen verrattuna.

### Ensihoidon tehtävien jakautuminen hyvinvointialueittain



Kuva 13. Ensihoidon tehtävien jakautuminen Vantaan ja Keravan ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueiden välillä vuoden 2023 kolmen ensimmäisen neljänneksen aikana.

Pelastuslaitoksen ensihoitoyksiköiden tehtäväsidonaisuuden keskiarvo (sisältäen huoltoajan) oli vuonna 2023 kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen aikana 33,76 % (ka), kun se vuonna 2022 vastaavana ajanjaksona oli 38,50 % (ka). Viidellä yksiköllä tehtäväsidonaisuus oli yli 40 %, joista yhdellä

painopisteyksikkönä toimivalla se oli yli 44 %. Vastaavana ajanjaksona vuonna 2022 yhdeksän yksikön tehtäväsidoisuus oli yli 41 %, joista viidellä se oli yli 45 %.

Vuonna 2023 kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen aikana pelastuslaitoksen ensihoitoyksiköiden suorittamista tehtävistä A-kiireellisyysluokan tehtäviä oli 2007 kpl eli 6,3 % (2022: 7,5 %), B-kiireellisyysluokan tehtäviä 10631 kpl eli 33,3 % (2022: 34,0 %), C-kiireellisyysluokan tehtäviä oli 15596 kpl eli 48,9 % (2022: 47,5 %) ja D-kiireellisyysluokan tehtäviä 3564 kpl eli 11,2 % (2022: 10,6 %). Tehtävämäärät laskivat eniten prosentuaalisesti A-kiireellisyysluokan (15,0 %) tehtävissä ja nousivat D-kiireellisyysluokan (6,4 %) tehtävissä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella olleista pelastuslaitoksen ensihoidon tehtävistä kiireellisten A, B ja C-tehtävien osuus oli 99 %. Vastaavasti Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella pelastuslaitoksen ensihoidon tehtävistä 72,0 % oli kiireellisiä tehtäviä.

Uhka-, väkivalta- ja vaaratilanneilmoituksia on pelastuslaitoksen ensihoitoyksiköiden osalta tehty seurantajakson aikana 21 kpl, joka on yksi vähemmän kuin viime vuonna vastaavana ajankohtana. Ensihoitajat ovat ilmoitusten perusteella kohdanneet raportoiduista tehtävistä kuudellatoista sanallista tai henkistä väkivaltaa ja kahdeksalla lievää fyysistä väkivaltaa. Raportoiduista tehtävistä usealla on siis kohdattu yhtä aikaa niin väkivallan uhkaa kuin fyysistäkin väkivaltaa.

Ensihoidon osalta laatu- ja potilasturvallisuusmittareista HaiPro-ilmoituksia on käsitelty vuoden 2023 kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen aikana Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella 37 kpl. Käsiteltyihin ilmoituksiin sisältyvät kaikki ensihoidon toimintaan liittyvät HaiPro:t palveluntuottajasta riippumatta. HaiPro-ilmoitukset ovat yksi mittari laadun ja potilasturvallisuuden mittaamisessa. LFE (Learning from Excellence) ilmoituksia on tehty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella 1 kpl.

Jälkipurkukeskusteluja on pidetty ensihoidon osalta vuonna 2023 seurantajakson aikana Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella seitsemän kertaa. Organisaatiossa on käytössä myös matalamman kynnyksen vertaispurku (kahdenkeskinen keskustelu), jota hyödynnetään useammin. Selvityspyyntöjä/asiakaspalautteita on käsitelty vuonna 2023 seurantajakson aikana Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen ensihoitoyksiköiden osalta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella 33 kpl ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen osalta 30 kpl, joista positiivisia kiitospalautteita on ollut yhteensä 18 kpl. Palautteita on käsitelty vuonna 2023 yhteensä 63 kpl, kun vastaavana ajankohtana vuonna 2022 niitä oli käsitelty 54 kpl.

Vuosi 2023 on alkanut Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen ensihoitopalvelun näkökulmasta positiivisesti. Saimme sovittua paikallisesti pelastuslaitoksen ensihoitajien työaikakokonaisuuden maaliskuun aikana ja myös ensihoidon resurssit ovat parantuneet uusien yksiköiden aloitettua toimintansa. Myös yksiköiden tehtäväsidoisuudet ovat laskeneet kaikkien kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen aikana. Resurssien kasvamisesta huolimatta tehtävämäärän kasvu on pysähtynyt edellisten vuosien vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Ensihoitohenkilöstön tehtäväsidoisuuksista syntyvän työkuormittavuuden määrä ei oleteta lisääntyneen edellä mainituista tekijöistä johtuen. Yksittäisten vuorokausien ja kuukausien välillä tehtävämäärät ja -sidoisuudet vaihtelevat kuitenkin paljon. Työkuormittavuuden lisääntymisen väheneminen, seurantajakson oikein mitoitettu henkilöstön määrä ja työajan poikkeusluvan paikallisen sopimuksen ratkaisun saaminen jakson aikana lisää ensihoitajien työrauhaa, ja toivottavasti näkyy myös työhyvinvoinnissa.

## 6. Hallinto ja tukipalvelut

### 6.1 Taloushallinto ja palkanlaskenta

Hyvinvointialueuudistuksen myötä pelastuslaitoksen laskutuksessa on ollut erittäin kiireistä, kun laskut eivät ole tulleet oikein ja niiden osalta on edelleen ollut paljon selvitettävää. Sosiaali- ja terveystoimen ajoneuvojen siirtyminen pelastuslaitoksen hallintaan on lisännyt kuormitusta pelastuslaitoksen laskutuksessa. Myöskin hr-järjestelmät ja niiden muutokset ovat haastaneet esihenkilöitä ja henkilöstöä muun muassa palkanmaksussa ja lomien käsittelyssä.

### 6.2 Henkilöstöhallinto

#### Henkilöstötilanne

30.9.2023 pelastuslaitoksella työskenteli yhteensä 565 henkilöä, joista vakinaisia oli 463 ja määräaikaista 82 (alla tarkempi erittely henkilöstövahvuudesta). Kumulatiivinen lähtövaihtuvuus oli 9,1 % (tammi-syyskuu 2023).

Henkilöstötilanne 30.9.2023	Arvo	Lisätietoja
Henkilöstömäärä	565	
•Vakinainen	463	
•Määräaikainen	82	
•Sijainen	18	
•Oppilas/harjoittelija/kesätyönt.	1	
•Työllistetty, yhteiskuntatakuu	1	
Lähtövaihtuvuus	9,1 %	Kumulatiivinen tammi-syyskuu 2023
Rekrytointien määrä	63	Rekrytoinnit, joiden haku-aika on päättynyt 1.1.-30.9.2023.
Hakemuksia / Rekrytointi	6,7	Hakemukset niihin rekrytointeihin liittyen, joiden haku-aika on päättynyt 1.1.-30.9.2023

#### Sairaspoissaolot

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksella on vuoden kolmen ensimmäisen kvartaalin aikana kertynyt yhteensä 8769 sairauspoissaolopäivää, josta 2992 päivää on ollut lyhytkestoisia 1–7 päivän sairauspoissaoloja. 30–59 päivän sairauspoissaoloja oli 1808.

#### Työterveyshuollon kustannukset

Vuoden 2023 osalta (syyskuun loppu) työterveyshuollon kustannukset olivat 70,74 €/hlö. Kelan ennaltaehkäisevän työterveyshuollon (KELA 1) toiminnan osuus on ollut 85 % kokonaiskustannuksista.

## Työhyvinvointi

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen viimeisimmän fiilispulssikyselyn vastauksissa pelastuslaitoksen vahvuuksiksi nousivat luottamus henkilöstöön (75 %), yksikön johtaminen on hyvää (63 %) ja työntekijöillä on työssä selkeät tavoitteet (60 %). Kehittämiskohteeksi nousi, että omaa työpaikkaa suositeltaisiin tuttaville (47 %). Edelliseen pulssikyselyyn verrattuna viimeisimmän kyselyn kehittämiskohde on pysynyt samana, mutta vahvuuksissa on pientä muutosta niin, että työn tavoite -kysymykseen on tullut viimeisimmässä kyselyssä enemmän positiivisia vastauksia kuin vuoropuheluun liittyvään kysymykseen. Vastausaktiivisuus pelastuslaitoksen osalta oli hiukan noussut edellisestä kyselykierrroksesta, mutta haasteena on edelleen pieni vastausmäärä. (Fiilispulssikysely toteutetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella noin joka toinen kuukausi. Viimeisimmän fiilispulssikyselyn vastausaika oli 28.8.-3.9.2023, vastausprosentti 28 %. Edellisen kierroksen vastausaika oli 19.6.-2.7.2023 ja vastausprosentti oli 26 %)

Huhtikuussa 2023 käyttöön otetusta lähtöpalautekyselystä saatiin ensimmäinen raportti, jonka mukaan pelastuslaitoksella työssä hyvää on ollut työn merkityksellisyys ja toimiva yhteistyö esihenkilön kanssa. Oleellisia syitä lähtöön olivat johtamiskulttuuri ja työilmapiiri. Haasteena kyselyssä oli hyvin pieni vastausmäärä. (Kyselyn ajanjakso 15.4.-30.9.2023, vastausprosentti 7,1 %)

Henkilöstön työhyvinvoinnin tueksi on aloitettu hanke, jossa selvitetään poikkeusluvan mukaisessa työajassa olevan henkilöstön palautumista työvuoron ja vapaapäivien aikana. Hankkeessa on aluksi mukana ensihoidon henkilöstö. Hankkeessa tehdään Firstbeat-mittauksen avulla analyysi työstä palautumisesta sekä arvioidaan jatkotoimenpiteiden tarvetta. Hankkeeseen osallistuminen perustuu vapaaehtoisuuteen ja ensimmäisessä vaiheessa 66 % ensihoidon työntekijöistä hyödynsi mahdollisuuden osallistua fysiologiseen palautumista kartoittavaan mittaukseen. 73 % osallistuneista koki hyötynsä mittauksista oman palautumisen ja työhyvinvoinnin näkökulmasta. Firstbeat-jatkomittauksista on aloitettu ensihoidossa työskentelevien palomiesten (prosenttimiesten) osalta.

Työhyvinvointisuunnitelmaa on viety eteenpäin ja toimenpiteet käynnistetty suunnitellusti sisältäen edellä mainitun ensihoitajien palautumiseen ja työhyvinvointiin liittyvän hankkeen lisäksi seuraavia:

- Pelastuslaitoksen oman Kiila-kuntoutuksen suunnittelu (kuntoutuksen aloitus syksyllä 2023).
- Navigo-palvelu yksilölliseen työkyvyn tukemiseen (toiminta aloitettu).
- Häirintävapaa-pelastuslaitos-ohje koulutettu ja julkaistu.
- Työsuojelun toimintaohjelma vuodelle 2023 työn alla (yhdessä VaKen kanssa) ja Työterveys- huollon toimintasuunnitelma vuodelle 2023 hyväksytty.
- Pelastuslaitoksen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman aloituskokous pidetty ja suunnitelman työstö alkaa
- Osatyökykyisten työntekijöiden työssä jatkamisen ja työhönpaluun mahdollistavat toimenpiteet yhteistyössä eläkevakuutuksen ja työterveyshuollon kanssa

Pelastuslaitoksen työterveyshuollon järjestämisen tarpeet on huomioitu osana hyvinvointialueen työterveyshuollon kilpailutusta. Kilpailutus on toteutettu hyvinvointialueen yhteisenä ja palveluntuottaja varmistuu syksyllä 2023.

## Työsuojelu

Työsuojelutoiminta on edennyt aktiivisen vilkkaana, yhteistyötä tehty VaKen kanssa eri toimintaohjeiden ja työterveyden toimintasuunnitelman kanssa. PERA (pelastustoimen ja ensihoidon riskinarvio) - ilmoituksia on tehty syyskuun loppuun 2023 69 kpl. Näistä on käsitelty 49 kpl ja 20 kpl osalta käsittely on vielä kesken. Suurin osa ilmoituksista oli työtaturmia tai vaaratilanne/läheltä piti -tilanteita sekä turvallisuushavaintoja.

Hyvinvointialueella pidettiin työsuojeluvuorot 7.6.–20.6. ja Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen työsuojeluvuorot jatkavat Jukkapekka Patoluoto. Toimikausi alkoi 1.8.2023 ja jatkuu vuoden 2025 loppuun.

### Muu henkilöstön hyvinvointia tukeva toiminta

Fyysisen toimintakyvyn testaustoiminta (FireFit) on jatkunut normaalisti. Testauksia on tehty vakituisille palomiehille ja sopimuspalokuntalaisille. Molempien osalta testaustoimintaa on päivitetty. Vakituisten palomiesten testausten osalta asemien testausten ajankohtia päivitettiin, joka mahdollisti rästitesien tekemisen kesälomakauden aikana. Jokaiselle asemalle on varattu testien alkuun ja loppuun aikaa infolle, jossa käsitellään ajankohtaisia asioita ja jaetaan tietoa ja käytännön vinkkejä hyvinvoinnin, terveyden ja työkyvyn tukemiseen. Sopimuspalokuntien testaustoimintaa on kehitetty uudella ohjeituksella ja ajanvarausjärjestelmällä. Testejä järjestetään kaikilla paloasemilla saman vuosikellon mukaan kuin vakituisille palomiehille.

FireFit5 -hankkeen päätyttyä viitearvojen muutokset on päivitetty kaikille vuoroille. Uusitun savusukellusta simuloivan radan välineet on päivitetty ja vuorojen perehdytys aloitettu.

Vuonna 2021 aloitettuja työkyvyn tukiprosesseja on jatkettu yksittäisten operatiivista työtä tekevien henkilöiden kanssa. Alustavat tulokset näistä ovat rohkaisevia.

Paloasemien kuntosalien vuositarkastukset ja -huolto alkoivat huhtikuun aikana Fysioline Oy:n toimesta ja testipyörät huollettiin GoFitness Oy:n toimesta maaliskuussa. Henkilöstö on ollut aktiivisesti yhteydessä kuntosalien puutteista (laitteiden rikkoutuminen jne.). Tiivis yhteydenpito kuntosalien tilanteesta edistää työturvallisuutta. Järvenpään uuden ensihoitoaseman kuntosalin suunnittelu ja toteutus on saatu päätökseen ja Mäntsälän aseman parakin kuntosalin on toteutettu.

Yksilö- ja ryhmäohjauksia on järjestetty palomiehille ja muulle henkilökunnalle tukemaan työkykyä, hyvinvointia ja terveyttä.

Pelastuslaitos osallistui Teknologiakeskus TechVillan PUHTIA-hankkeeseen, jossa tutkittiin digitalisaation vaikutuksia työhyvinvointiin. Tutkimuksessa toteutettiin osalle esihenkilöstöä suunnattu henkilöstökysely sekä muutama henkilökohtainen haastattelu. Kysely toteutettiin 5/2023. Kyselyn tarkoituksena oli selvittää havaintoja ja kokemuksia digitalisaation vaikutuksista työn mielekkyyteen, koettuun turvallisuuteen ja työn tuottavuuteen. Tulokset auttavat edistämään työhyvinvointia digitalisaation muuttamassa työtä, huomioimaan työhyvinvoinnin osana digitalisointia sekä johtamaan digitalisointia työhyvinvointia tukien.

Yhteenvetona puhtia hankkeen tuloksista:

Digitalisaation vaikutuksia työhön ja työhyvinvointiin arvioitiin melko negatiivisesti Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen esihenkilöiden keskuudessa. Koettiin, että digitalisoiminen ei ole tehostanut työtä toivotulla tavalla ja järjestelmien käytössä on paljon haasteita. Digitalisaation kehittämisprosessi koettiin epäselvänä eivätkä vastaajat kokeneet tullessa kuulluksi kehittämistyön osalta. Myös tiedottamista kaivattiin nykyistä enemmän ja varhaisemmassa vaiheessa. Osaaminen eri digijärjestelmien osalta koettiin heikohkoksi tai ainakin vaihtelevaksi eri työntekijöiden kesken. Erityisesti käyttöönoton yhteydessä olisi kaivattu enemmän tukea. Järjestelmät koettiin osittain keskeneräisiksi. Digitalisaatiolla on selvästi vaikutusta myös työyhteisön toimintaan, eivätkä kaikki muutokset tue vuorovaikutusta ja yhteistyötä. Henkilöstö toivoi saavansa osallistua ja tulla kuulluksi kehittämistyön osalta nykyistä enemmän ja nykyistä varhaisemmassa (hankinta)vaiheessa.

## Palomies on taktinen urheilija – toimintamallien kehittäminen fyysisen toimintakyvyn tukemiseksi pelastusosalalla

**Palomies on taktinen urheilija -hanke** on edennyt suurien linjojen osalta suunnitelman mukaisesti. Työskentely interventoryhmän (yhteensä kolme työvuoroa asemilta 20, 30 ja 50, 26 henkilöä) kanssa on sisältänyt työpajatoimintaa (aiheina mm. uni ja palautuminen, elimistön lämmönsäätely ja käyttäytymisen muutos), yksilöllistä valmennus- ja ohjaustoimintaa liittyen fysiikkaharjoitteluun, suoritustekniikoihin (työn kannalta olennaiset liikemallit, juoksu ja uinti), palautumiseen ja ravintoon, ryhmässä toteutettua fysiikkaharjoittelua sekä jatkuvaa vuoropuhelua toiminnan kehittämiseksi. Digitaalisina työkaluina on hyödynnetty videoliikepankkia sekä työpajojen tallenteita ja hanketta varten nauhoitettuja asiantuntijahaastatteluja. Verryttely- ja liikkuvuusharjoittelun helpottamiseksi asemien 20, 30 ja 50 kuntosaleille on hankittu tabletit, joista videomuotoisia harjoitteluohjeita on helppo hyödyntää. Teknologiaratkaisuista testissä ovat Oura-älysovikset unen, palautumisen ja fyysisen aktiivisuuden seurantaan (6 kappaletta) sekä CoolMitt- ja AVA Cooling -laitteet elimistön lämmönsäätelyn tueksi.

Hankkeen puolivälissä osallistujien kanssa pidettiin henkilökohtaiset haastattelut, joissa kartoitettiin ajatuksia hankkeen toiminnasta ja pohdittiin jatkonäkymiä fyysisen toimintakyvyn tukitoimien jalkauttamiseen laajemmin organisaatiossa hankkeen jälkeen. Moni henkilö raportoi motivaationsa kasvaneen ja esimerkiksi liikkuvuutensa parantuneen hankkeen toiminnan myötä. Ylivoimaisesti tärkeimmäksi tekijäksi fyysisen toimintakyvyn edistämisen kannalta henkilöstö koki ammattilaisten jatkuvan läsnäolon (valmennus ja ohjaustoiminta) työvuoroissa. Haastatteluista nousseista haasteista on tehty koonti, joka on toimitettu eteenpäin pelastuslaitoksella. Kokonaisuutena palaute hankkeen toiminnasta tähän saakka on rohkaisevaa, kuten se oli jo toimintamallien ensimmäisessä väliarviointissa huhtikuussa. Myös kehittämissideita nousi esiin, mikä kertoo henkilöstön kiinnostuksesta, yhteistyöhalusta ja innostuksesta kehittää toimintaa. Hankkeesta on tavoitteen mukaisesti muodostumassa yhteinen asia, kun operatiivinen henkilöstö ja fyysisen toimintakyvyn ammattilaiset (projektipäällikkö ja liikunnanohjaaja) tuovat tietonsa ja taitonsa yhteen avoimen ja luottamuksellisen ilmapiirin vallitessa.

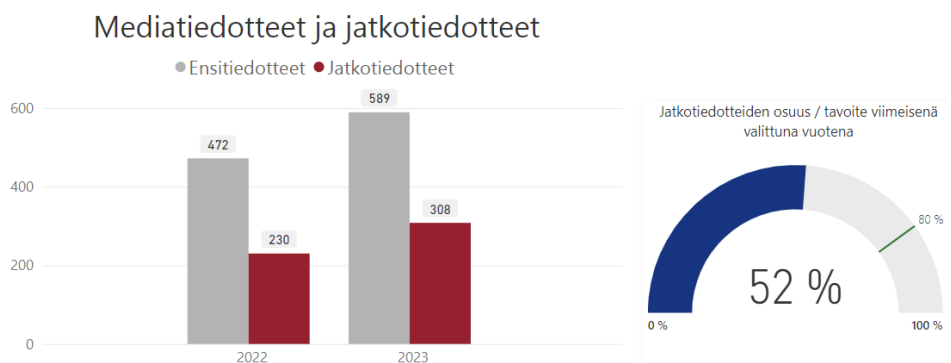
Hankkeen toiminnasta on pyritty viestimään resurssien puitteissa Instagram- ja Facebook-sivustoilla. Toiminnan päästyä vauhtiin ja sanan kiiriessä hanke on alkanut herättää kansallista kiinnostusta: hankkeen esittelyä toivottiin Liikuntatieteellisen Seuran vuoden 2023 Kuntotestauspäiville (toteutui) sekä Pelastusalan työterveyshuollon ja työturvallisuuden ajankohtaispäiville (toteutuu syyskuussa). Lisäksi Pelastustieto-lehti tekee jutun hankkeesta vuoden 2023 aikana.

### 6.3 Viestintä

Siirtyminen hyvinvointialueelle on edelleen lisännyt sisäisen viestinnän tarvetta ja keskeneräisyys esimerkiksi ICT- ja henkilöstöjärjestelmien osalta sekä palkanmaksuissa ilmenneet haasteet ovat edellyttäneet toimialalla oman viestinnän tehostamista ja hyvinvointialueen viestinnän täydentämistä pelastuslaitoksen näkökulmasta. Pelastuslaitoksen viestintä on tehnyt tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueiden viestinnän kanssa ja viestintäpäällikkö kuuluu Vantaa Keravan hyvinvointialueen viestinnän johtoryhmään, jossa on laadittu muun muassa yhteisiä ohjeistuksia ja toimintamalleja.

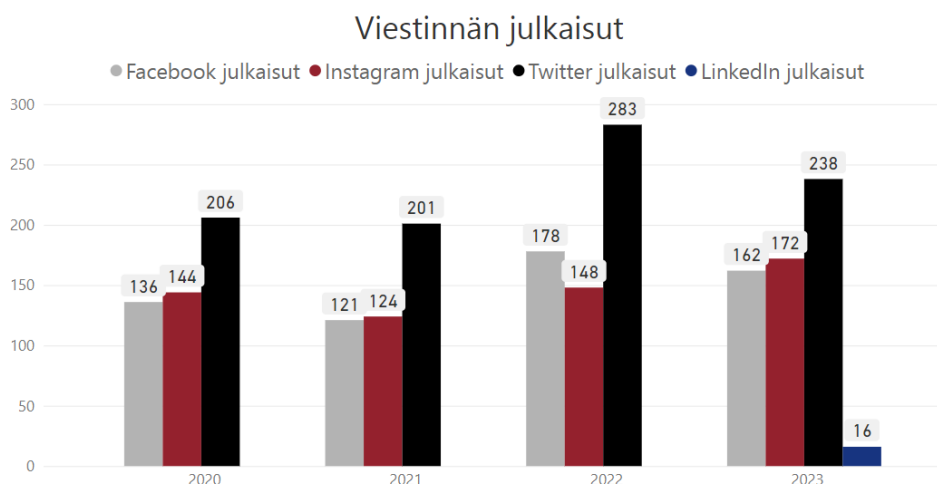
Koko henkilöstölle järjestettävät infotilaisuudet on järjestetty viikoittain. Henkilöstötiedote on ilmestynyt noin kolmen viikon välein ja henkilöstölehti kolme kertaa. Intra on sisältöjen osalta edelleen keskeneräinen vastuuhenkilöiden ajankäytön haasteiden vuoksi. Viestintä on osallistunut tiiviisti hallinnon toimintaohjeen ja organisaatiouudistuksen valmisteluun ja tuottanut materiaalia viestintää varten.

Jatkotiedotteiden tuottaminen medialle onnettomuusviestinnässä kaipa edelleen kirmistä, sillä noin 52 %:ssa ensitiedotteista on lähtenyt myös jatkotiedote, tavoitteen ollessa 80 %. Hätäkeskuslaitos lähettänyt vuoden alusta 589 ensitiedotetta, joihin pelastuslaitos on tehnyt 308 jatkotiedotetta.



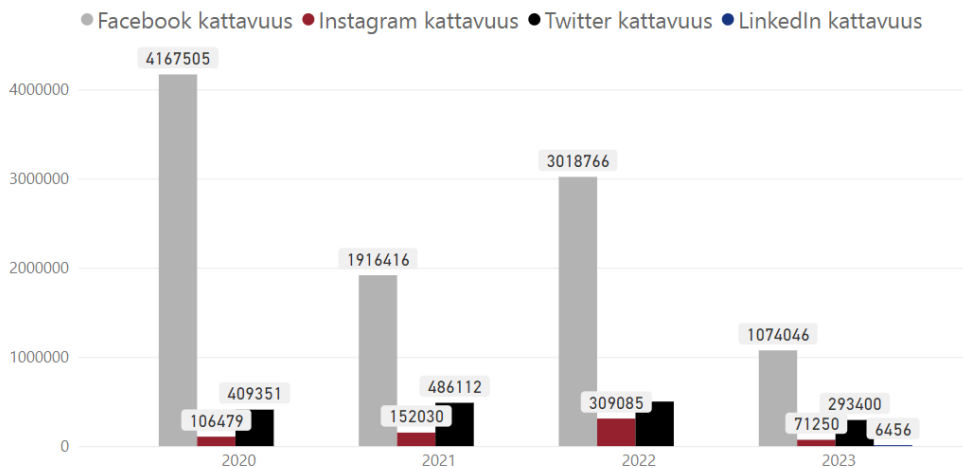
Kuva 14. Onnettomuuksien esitiedotteiden sekä jatkotiedotteiden lukumäärät vuoden 2023 kolmen ensimmäisen neljänneksen osalta verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon. Jatkotiedotteiden osuus vuoden 2023 osalta. Tavoitteena on, että 80 %:sta esitiedotteista tehdään jatkotiedote.

Pelastuslaitoksen Facebook-sivulla on 24145 seuraajaa, Instagram-sivulla 3849 seuraajaa, X:ssä (Twitter) 3303 ja LinkedInissä 408 seuraajaa. Seuraajien määrä on saatu tasaisesti lisääntymään tilien aktiivisen päivittämisen avulla. Tavoitteena on tehdä 15 julkaisua jokaiseen kanavaan kuukausittain, joskin LinkedInissä julkaistaan lähinnä rekrytointi-ilmoituksia. Tavoitteeseen päästiin kaikissa kanavissa. Tavoitteenamme on julkaista sosiaalisen median kanavissamme mahdollisimman kiinnostavia ja ajankohtaisia postauksia, jotta saamme runsaasti seuraajia, jotta mahdollisessa häiriötilanteessa tavoitaisimme mahdollisimman suuren määrän ihmisiä nopeasti. Facebookissa meillä on kaikista pelastuslaitoksista suurin seuraajamäärä, mutta muiden kanavien osalta meillä on edelleen kirmittävää. Sosiaalisen median julkaisuissa Instagram-julkaisujen määrää nostaa ns. storyt, joissa saman päivän aikana tehdään runsas määrä julkaisuja. Viestinnän kattavuusluku kertoo, moniko on nähnyt julkaisun sosiaalisen median kanavissa.



Kuva 15. Sosiaalisen median julkaisut vuoden 2023 kolmen ensimmäisen neljänneksen aikana verrattuna vuosien 2020–2022 vastaavaan ajanjaksoon.

## Viestinnän kattavuus



Kuva 16. Sosiaalisen median julkaisujen kattavuus vuoden 2023 kolmen ensimmäisen neljänneksen aikana verrattuna vuosien 2020–2022 vastaavaan ajanjaksoon.

Mediatiedotteita on tuotettu lähinnä lautakunnan kokouksissa käsitellyistä asioista, joskin media poimii uutisia suoraan sosiaalisen median kanavistamme.

HIKLU-laitosten kanssa on tehty edelleen yhteistyötä viestinnän toteuttamiseksi ja kehittämiseksi. Lisäksi olemme osallistuneet aktiivisesti pelastuslaitosten kumppanuusverkoston ja sisäministeriön pelastustoimen viestintöjen verkostojen toimintaan, joissa viestinnän kehittäminen ja yhteistyömallien rakentaminen on keskiössä. Viestintä osallistui Teknoksen UPS-harjoitukseen ja siinä havaittiin muun muassa se, että viestintään tulee suuronnettomuustilanteessa resursoida henkilöstöä riittävästi ja sosiaalista mediaa kannatta hyödyntää kansalaisten tiedontarpeen tyydyttämiseksi entistä vahvemmin. Sar-harjoituksen aiheena oli tällä kertaa viestintä omaisille ja läheisille ja sen tiimoilta järjestettiin koulutustilaisuus. Lisäksi järjestettiin koulutusta onnettomuusviestinnässä. Pelastuslaitoksen visuaalinen ilme uudistettiin kesällä ja se otetaan käyttöön vaiheittain. Rekrytointia varten on tuotettu markkinointimateriaaleja.

### 6.4 Tilannekeskus ja viestihuolto

ACE-puhelinvaihdetta varmistavan varavaihteen uusintaprojekti käynnistyi. Varavaihte varmistaa kolmen välityspaikan, tilannekeskuksen sekä johtokeskuksen puhelinten toiminnan vaativien tietoliikennehäiriön aikana.

Turvallisuusverkon (TUVE) kuitupäätelaitteiden tarjouspyyntö on lähetetty Valtorille. Valtori tarjoaa päätteiden asennuksen ja ylläpidon. Varsinaiset laitteet hankitaan leasingilla.

Vantaan ja Keravan ICT-yliheitto pelastuslaitoksen osalta valmistuu, kun puuttuvat tehotietokoneet saadaan asennukseen.

Virve-radioita varmistava DMR-radioverkko kattaa koko Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen ulkotilaluueenkuuluvuuden. Vararadioita on käytettävissä 40 kappaletta.



## 6.5 Tekniset tukipalvelut

### Kiinteistöt

Mäntsälän paloasemalla on sisäilmaongelmia, jonka takia siellä ei voi työskennellä 24/7. Paloaseman etupihalle rakennettiin n. 180 m<sup>2</sup> paviljonki, johon sijoittuvat toimistot sekä valmius- ja oleskelutilat vakinaiselle henkilöstölle. Paviljonki valmistui kesällä 2022. Rakentamista jatkettiin keväällä 2023 siten, että lisätilaan 152 m<sup>2</sup> saatiin kuntosali, sekä sosiaalitulat. Rakennus valmistui 5/2023. Hyvinkään paloaseman ilmastointiremonttia jatkettiin laajentamalla sitä toimistohuoneisiin. Ilmastointiremontti valmistui 5/2023. Muille paloasemille on alkuvuoden aikana tehty myös pieniä korjaustoimenpiteitä. Tikkurilan valmiusasema sai rakennusluvan kesäkuun alussa ja rakennustyöt ovat alkaneet. Hakunilan valmiusaseman suunnittelutyöt ovat alkaneet.

### Tekniset tukipalvelut yleisesti

Ukrainan sodan takia Ukrainan pelastustoimi on pyytänyt apua Euroopan pelastuspalvelumekanismiin sekä eri pelastusalan eurooppalaisten järjestöjen kautta. Keski-Uudenmaan pelastuslaitos on jatkanut osallistumista materiaaliavun antamiseen. Alkuvuodesta 2023 lahjoitettiin 2 paloautoa sekä yksi ambulanssi.

Tarkastelujakson aikana Keski-Uudenmaan pelastuslaitos on tarkistanut omat valmiussuunnitelmat ja sen perusteella jatkanut myös omaa materiaalista valmiutta käynnistämällä varavoimakoneiden testauksia laajemmassa mittakaavassa paloasemilla, sekä aloittanut henkilöstön koulutuksen ko. laitteisiin. Tukipalvelut on ottanut käyttöön kevään 2023 aikana uuden logistiikkavaraston Järvenpään alueella, josta käsin tuotettavat logistiikkapalvelut ovat pelastuslaitoksen toimintaympäristön keskiössä.

Teknisten tukipalveluiden asiantuntijuutta on lisätty alkuvuoden aikana sekä paineilmahuollon, logistiikkaan että varushuollon osalta. Näillä tukitoimilla kyetään tuottamaan tukipalveluiden osalta riittävä palvelu koko pelastuslaitoksen henkilöstölle tällä hetkellä.

Tukipalvelut on alkukesästä ottanut koekäyttöön kalustonhallintaohjelman ja jatkanut ohjelman testaamista, sekä kouluttanut järjestelmään kaksi henkilöä pääkäyttäjiksi. Ohjelman kautta saatava tietoa auttaa pelastuslaitoksen suunnitelmallista hankintaa pitkäjänteisemmin ja perustellummin. Kaluston, välineistön, sekä henkilöstön käytössä olevasta suojavälineistä saadaan tieto yksilöiden ja muun muassa kaluston vikailmoitukset saadaan järjestelmällä ilmoitettua asianomaisille. Nykyisen käytössä olevan kalustonhallintaohjelman kehittäminen on lopetettu ja se ei vastaa enää pelastuslaitoksen tarpeisiin riittävän hyvin.

## 7. Talous

### 7.1 Tuloslaskelma koko pelastuslaitos

Pelastuslaitoksen talous on vuoden kolmannella neljänneksellä toteutunut suunnitelmien mukaisesti. Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toteutunut toimintakate on -13 337 tuhatta euroa. Toimintakatteen talousarvio koko vuodelle 2023 on -16 755 tuhatta euroa, koska tulot tulevat jäämään miinukselle, VaKen osuuden verran.

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos (1 000 €)	Talousarvio 2023 (20.12.22 av)	Muutos €	Talousarvio 2023	Ennuste 2023	Ero (€) TA vs. ENN	Ero (%) TA vs. ENN	Tot 1-9/2023	Toteuma %
TOIMINTATUOTOT	30 850	0	30 850	29 950	-900	-2,9 %	20 552	66,6 %
TOIMINTAMENOT	-46 740	-865	-47 605	-48 549	-944	-2,0 %	-33 890	71,2 %
HENKILÖSTÖMENOT	-31 898	-865	-32 764	-33 358	-594	-1,8 %	-24 815	75,7 %
MUIDEN PALVELUIDEN OSTOT	-4 451	-180	-4 631	-4 631	0	0,0 %	-1 422	30,7 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-3 181	163	-3 018	-3 018	0	0,0 %	-1 699	56,3 %
AVUSTUKSET	0	0	0	0	0	-	-660	-
MUUT TOIMINTAMENOT	-7 209	17	-7 192	-7 542	-350	-4,9 %	-5 294	73,6 %
TOIMINTAKATE	-15 890	-865	-16 755	-18 599	-1 844	-11,0 %	-13 337	79,6 %

### 7.2 Talousarvion toteutuminen

Pelastuslaitoksen alkuvuosi on toteutunut suunnitelmien mukaisesti. Koko vuoden toimintamenojen ja -tuottojen on arvioitu toteutuvan melkein ennakoitun mukaisesti. Toimintatuottojen ennustetaan jäävän talousarviosta sekä ensihoidon kelakorvausten ja omavastuiden että pelastustoimen palotar-kastustuottojen osalta. Henkilöstömenoissa on lievää ylitysuhkaa talousarvioon nähden vuoden 2023 palkankorotuksiin, kertakorvauksiin ja kutsurahoihin liittyen. Avustuksiin kirjautuneet menot oikaistaan muiden palveluiden ostoihin, jonne ne on budjetoitu. Muiden palveluiden ostoihin on budjetoitu yleiskustannukset, jotka nyt ovat vyörytyksinä toimintakatteen alapuolella. Vuokratustannukset ovat nousseet selkeästi.

### 7.3 Tuloslaskelma pelastustoimi ja ensihoito

Pelastustoimen osalta toimintakate syyskuun lopussa on noin -11 784 tuhatta euroa ja ensihoidossa toimintakate on noin -976 tuhatta euroa. Avustuksiin kirjautuneet menot oikaistaan muiden palveluiden ostoihin, jonne ne on budjetoitu. Muiden palveluiden ostoihin on budjetoitu yleiskustannukset, jotka nyt ovat vyörytyksinä toimintakatteen alapuolella. Vuokratustannukset ovat nousseet selkeästi.

Pelastustoimen palvelut (1 000 €)	Talousarvio 2023	Ennuste 2023	Ero (€) TA vs. ENN	Ero (%) TA vs. ENN	Tot 1-9/2023	Toteuma %
TOIMINTATUOTOT	16 806	16 506	-300	-1,8 %	12 148	72,3 %
TOIMINTAMENOT	-32 840	-33 507	-667	-2,0 %	-23 932	72,9 %
HENKILÖSTÖMENOT	-21 385	-21 772	-387	-1,8 %	-16 485	77,1 %
ASIAKASPALVELUIDEN OSTOT	0	0	0	-	0	-
MUIDEN PALVELUIDEN OSTOT	-3 975	-3 975	0	0,0 %	-1 257	31,6 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 207	-2 207	0	0,0 %	-1 178	53,4 %
AVUSTUKSET	0	0	0	-	-660	-
VUOKRAT	-4 875	-5 155	-280	-5,7 %	-4 353	89,3 %
MUUT MENOT	-398	-398	0	0,0 %	-	0,0 %
TOIMINTAKATE	-16 034	-17 001	-967	-6,0 %	-11 784	73,5 %

Ensihoidon alkuvuoden toimintatuotot ovat toteutuneet lähes ennakoitun mukaisesti sekä KEUn että VaKen alueella. Ensihoidon osalta arvioidaan loppuvuoden toteutuvan melkein suunnitelmien mukai-

sesti sekä KEUn että VaKen alueella. Toimintatuottojen ennustetaan jäävän talousarviosta ensihoidon kelakorvausten ja omavastuiden osalta sekä KEUn että VaKen alueella. Muiden palveluiden ostoihin on budjetoitu yleiskustannukset, jotka nyt ovat vyörytyksinä toimintakatteen alapuolella.

<b>Ensihoitopalvelut (1 000 €)</b>	Talousarvio 2023	Ennuste 2023	Ero (€) TA vs. ENN	Ero (%) TA vs. ENN	Tot 1-9/2023	Toteuma %
TOIMINTATUOTOT	14 044	13 444	-600	-4,3 %	8 398	59,8 %
TOIMINTAMENOT	-14 044	-14 314	-270	-1,9 %	-9 374	66,8 %
HENKILÖSTÖMENOT	-10 858	-11 058	-200	-1,8 %	-8 143	75,0 %
ASIAKASPALVELUIDEN OSTOT	0	0	0	-	0	-
MUIDEN PALVELUIDEN OSTOT	-606	-606	0	0,0 %	-84	13,8 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-661	-661	0	0,0 %	-434	65,6 %
AVUSTUKSET	0	0	0	-	0	-
VUOKRAT	-1 800	-1 870	-70	-3,9 %	-715	39,7 %
MUUT MENOT	-119	-119	0	0,0 %	0	0,0 %
TOIMINTAKATE	0	-870	-870	-	-976	-

#### 7.4 Tuloslaskelma VaKelle tuotettavat palvelut

<b>Vakelle tuotettavat palvelut (1 000 €)</b>	Talousarvio 2023	Ennuste 2023	Ero (€) TA vs. ENN	Ero (%) TA vs. ENN	Tot 1-9/2023	Toteuma %
TOIMINTATUOTOT	0	0	0	-	6	-
TOIMINTAMENOT	-721	-728	-7	-0,9 %	-583	80,8 %
HENKILÖSTÖMENOT	-521	-528	-7	-1,3 %	-188	36,0 %
ASIAKASPALVELUIDEN OSTOT	0	0	0	-	0	-
MUIDEN PALVELUIDEN OSTOT	-50	-50	0	0,0 %	-81	162,9 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-150	-150	0	0,0 %	-88	58,6 %
AVUSTUKSET	0	0	0	-	0	-
VUOKRAT	0	0	0	-	-235	-
MUUT MENOT	0	0	0	-	9	-
TOIMINTAKATE	-721	-728	-7	-0,9 %	-577	80,0 %

Vakelle tuotettavien palveluiden ennustetaan pysyvän suunnitellussa pelastuslaitoksen näkökulmasta. On pelastuslaitokselle läpilaskutuserä.

#### 7.5 Toteumaennuste koko pelastuslaitos

Koko vuoden toimintamenojen ja -tuottojen pysyminen talousarviossa on epävarmaa, mm. kasvavien palkkakustannusten vuoksi ja liian suureksi arvioitujen tuottojen osalta. Henkilöstömenoissa on lievää ylitysuuhkaa talousarvioon nähden vuoden 2023 palkankorotuksiin, kertakorvauksiin ja kutsurahoihin liittyen. Avustuksiin kirjautuneet menot oikaistaan muiden palveluiden ostoihin, jonne ne on budjetoitu. Muiden palveluiden ostoihin on budjetoitu yleiskustannukset, jotka nyt ovat vyörytyksinä toimintakatteen alapuolella. Vuokratkustannukset ovat nousseet selkeästi.

## Liite 1: Toiminnan tunnusluvut \*

Toiminto	2020	2021	2022	2023
<b>Ensihoitopalvelut</b>				
Ensihoitotehtävät yhteensä	36522	40901	42835	31893
A korkeariskinen tehtävä	3017	3099	3162	2007
B tehtävässä keski-suuri riski	13190	14165	14550	10631
C kiireellinen	16008	19007	20238	15596
D kiireetön	4118	4417	4705	3564
Muut	189	213	180	95
<b>Pelastuspalvelut</b>				
Pelastustehtävät yhteensä	6862	7876	7998	6238
Ensivaste	950	1202	1674	1228
Liikenneonnettomuudet	1106	1361	1370	790
Onnettomuusvahingot M €	5	26	7	3
Palokuolemat	1	2	4	1
Rakennuspalot	91	79	81	68
Rakennuspalovaarat	179	197	193	154
Suuronnettomuudet	2	3	1	1
Tahallisesti sytytetyt palot	173	162	213	205
Tulipalot	714	784	841	706
Uhattuna olleen omaisuuden arvo M €	93	437	329	70
Öljyvahingot	210	197	173	171
<b>Tilannekeskus</b>				
Lähetetyt viestit ja ennakkovaroitukset eri toimijoille (kpl)	4998	4091	3726	2053
Muille viranomaisille	101	87	111	54
Muille yt-viranomaisille	616	877	795	508
Pela sisäiset	4237	3098	2795	1478
Pelastustoimialueen kuntien johdolle	44	27	25	13
<b>Turvallisuuspalvelut</b>				
Asiakirjavalvonta	2249	2380	2442	1574
Asiantuntijapalvelut	15961	2238	1370	959
Asuinrakennuksen paloturvallisuuden itsearviointi - lähetetyt	6563	4498	4261	
Asuinrakennuksen paloturvallisuuden itsearviointi - vastaanotetut	5415	4069	3627	
Havaittujen puutteiden jälkivalvonta	380	321	185	176
Jatkotiedotteet onnettomuuksista	265	422	322	308
Kemikaalilainsäädännön nojalla tehtävät tarkastukset ja päätökset	946	878	568	261
Mediatiedotteet	21	41	32	15
Muut tarkastukset	568	660	745	506
Sosiaalisen median päivitykset (Fb, Insta, Twitter, LinkedIn)	622	744	841	588
Turvallisuusviestintätilaisuudet	539	602	811	445
Valistus ja neuvonta (henk.)	21380	26280	53650	25960
Valvontakäynnit asuinrakennuksiin ja vastaaviin	514	437	223	284
Valvontakäynnit muihin kuin asuinrakennuksiin	1463	1800	1213	881

\*Vuonna 2021 tilastojen luokittelua muutettiin ja myös edellisten vuosien tilastot on muutettu vastaamaan uutta luokittelua.